



केन्द्रीय विद्यालय चैनानी एट कुद, ज़िला उधमपुर, जम्मू व कश्मीर केंद्र शासित प्रदेश
KENDRIYA VIDYALAYA CHHENANI at KUD, DIST.UDHAMPUR, JAMMU & KASHMIR (UT)
अधीनस्थ शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार/UNDER MINISTRY OF EDUCATION, GOVT. OF INDIA
सी.बी.एस.ई .सम्बद्धता क्रमांक :- 700030, पिन कूट:-182142
वेबसाईट:- <https://chenani.kvs.ac.in/> ई-मेल:- kvchenani@gmail.com

एफ. आंतरिक समिति/2023-24/ - 1088

Dated :- 3.8.2023

उपायुक्त
केन्द्रीय विद्यालय संगठन
क्षेत्रीय कार्यालय जम्मू संभाग
जम्मू व कश्मीर |

तत्काल / ई. मेल

विषय:- विद्यालय में महिलाओं के यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम 2013 के प्रावधानों के अनुसार माननीय सुप्रीम कोर्ट के आदेश दिनांक 12.5.2023 में निहित दिशा के अनुसार अनुपालन कर आंतरिक शिकायत समिति के गठन हेतु |

महोदय

उपरोक्त विषय पर केन्द्रीय विद्यालय संगठन के पत्र क्रमांक एफ. 24061/2019/केवीएस/जेआर/एडमिन/9523-9560 दिनांक 27.07.2023 के संदर्भ में जोकि अंतरराष्ट्रीय शिकायत समिति के गठन और शिकायत निवारण तंत्र के अनुपालन की पुष्टि के संबंध में है, इसके लिए विद्यालय स्तर पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम 2013 के प्रावधानों के अनुसार माननीय सुप्रीम कोर्ट के आदेश दिनांक 12.5.2023 में निहित दिशा के अनुसार अनुपालन कर लिया गया है। आंतरिक शिकायत समिति अध्यक्ष केन्द्रीय विद्यालय चैनानी से अनुमोदित की प्रितिलिप इस पत्र के साथ संलग्न कर आपके कार्यालय को अग्रेषित की जाती है (अ-1) .

क्र.सं.	नामकरण	नामांकित	मेल आई डी /दूरभाष नंबर
1.	पीठासीन अधिकारी	श्रीमती स्वाति अग्रवाल (सहायक आयुक्त) केन्द्रीय विद्यालय संगठन (क्षेत्रीय कार्यालय) देहरादून	---
2.	एनजीओ सदस्य	श्रीमती रिकू शाह (काउंसलर) एनजीओ (जियो और जीने दो) उधमपुर	ngoajjd0005@yahoo.com/9906064290
3 & 4	सदस्य (कर्मचारियों में से कम से कम दो सदस्य, अधिमानतः महिलाओं के उत्पीड़न के लिए प्रतिबद्ध हों या जिन्होंने सामाजिक कार्यों में अनुभव किया हो या कानूनी ज्ञान रखते हों	श्री प्रकाश चंद जोशी, पीजीटी(इकोनॉमिक्स) केन्द्रीय विद्यालय चैनानी कुमारी रीता, पीजीटी (कंप्यूटर साइंस)	pcjoshikvno1@gmail.com/9456518195 ritakumari.it1990@gmail.com/9891592282
5.	सदस्य (विद्यालय प्रबंधन समिति से एक प्रतिनिधि (अधिमानतः महिला सदस्य)	श्रीमती शबनम, पीजीटी (रसायन विज्ञान) केन्द्रीय विद्यालय चैनानी	shabnamthakur815@gmail.com/6230060167

उपरोक्त आंतरिक शिकायत समिति को विद्यालय वेबसाइट पर दिनांक 03/08/2023 को अपलोड कर दिया गया है |

आपका आज्ञाकारी
Ym...
डॉ. पी सी जोशी
03/08/2023
कार्यवाहक प्राचार्य
प्राचार्य
केन्द्रीय विद्यालय चैनानी
ऊधमपुर (ज० व क०)

³[3-C. Prohibition of sexual harassment of working women

(1) No Government servant shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at any workplace.

(2) Every Government servant who is in charge of a workplace shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such workplace.

EXPLANATION.— 1. For the purpose of this rule,—

(a) "sexual harassment" includes any one or more of the following acts or behaviour, (whether directly or by implication), namely:—

(i) physical contact and advances; or

RULE 3-C] PROHIBITION OF SEXUAL HARASSMENT OF WORKING WOMEN 11

(ii) a demand or request for sexual favours; or

(iii) making sexually coloured remarks; or

(iv) showing pornography; or

(v) any other unwelcome physical, verbal, non-verbal conduct of a sexual nature.

(b) the following circumstances, among other circumstances, if it occurs or is present in relation to or connected with any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment:—

(i) implied or explicit promise of preferential treatment in employment; or

(ii) implied or explicit threat of detrimental treatment in employment; or

(iii) implied or explicit threat about her present or future employment status; or

(iv) interference with her work or creating an intimidating or offensive or hostile work environment for her; or

(v) humiliating treatment likely to affect her health or safety.

(c) "workplace" includes,—

(i) any department, organization, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the Central Government;

(ii) hospitals or nursing homes;

(iii) any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereto;

(iv) any place visited by the employee arising out of or during the course of employment including transportation provided by the employer for undertaking such journey;

(v) a dwelling place or a house. }